

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย อำเภอประเทย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕	หมายเหตุ
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีการกำหนดตำแหน่งรองรับภารกิจของหน่วยงานให้สอดคล้องกับหน่วยงานราชการ มีการวิเคราะห์ค่าจ้างตามตำแหน่งงาน (แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังว่างไม่เกิน ร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำลังทั้งหมด	๑. ดำเนินการขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแทน รวม ๔ ตำแหน่ง ๑. ปลัด อบต. ๒. นักวิชากาตรวจสอบภายใน ๓. นายช่างโยธา ๔. นายช่างไฟฟ้า	
		๒.ดำเนินการประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕	
		๓. - รับบรรจุพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา เมื่อวันที่ ๒ พ.ค.๒๕๖๕ รับโอนย้าย ผอ.กองการศึกษาฯ วันที่ ๓ ต.ค.๒๕๖๕	-

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕	หมายเหตุ
	๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการ เผยแพร่ ประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ดำเนินการขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแทน รวม ๔ ตำแหน่ง ๑. ปลัด อบต. ๒. นักวิชาकाตรวจสอบภายใน ๓. นายช่างโยธา ๔. นายช่างไฟฟ้า	
		๒.ดำเนินการประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕	
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรเพื่อให้การดำเนินงานสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถและเป็นคนดี สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน	มีการนำสมรรถนะใช้เป็นเครื่องมือในการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกฯ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ และ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕	
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติโดยความเป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่ง	- ในรอบที่ผ่านมาไม่มีการเลื่อนตำแหน่ง เพราะตามกรอบอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบลได้เลื่อนระดับครบแล้ว หากจะเลื่อนระดับต้องคิดภาระค่าใช้จ่ายและปรับกรอบใหม่อีกครั้ง	
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	- มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๕ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕	หมายเหตุ
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	-มีการวางแผน พิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากรฯ	
		๑. เข้ารับการอบรมหลักสูตร การพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ ในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ราย ๑. นางสาวร่มฉัตร คุณนาเมือง ๒. นางสมรพย์ เหล่าหวายนอก ๓.นางกัญจิรา พลามูล ๔. นางอนงค์ วงษ์สิทธิ์ ณโรงแรมสบายโฮเทล จ.นครราชสีมา	
		๒. เข้ารับการอบรมหลักสูตร บทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่นฯ ระหว่างวันที่ ๑-๓ เมษายน ๒๕๖๕ สมาชิก อบต. จำนวน ๘ ราย ณ โรงแรมเดอะกรีนเนอรี่ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา	
		๓.เข้ารับการอบรมหลักสูตร แนวทางของหัวหน้า เจ้าหน้าที่ต่อการตรวจสอบราคากลางฯ ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอะลีดา จ.บุรีรัมย์ จำนวน ๒ ราย ๑ นายทินภัทร ชื่นไธสง ๒. นายศุภชัย นาคี	
		๔.เข้ารับการอบรมหลักสูตร ขั้นตอนวิธีการพิจารณาร่างเทศบัญญัติหรือข้อบัญญัติฯ ระหว่างวันที่ ๒-๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเจริญธานี อ.เมืองจ.ขอนแก่น จำนวน ๕ ราย ๑.นายฉัตรชัย จันคำ วงษ์ ๒. นายชัยฤทธิ์ แดงเกิด ๓. นางสุพิตร ชานอก ๔.นายภูมิภักดิ์ โยระชัยสาร ๕. นางสาวนภาพรณ ชานอก	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕	หมายเหตุ
		๕.เข้ารับการอบรมหลักสูตร เตรียมความพร้อมในการปิดบัญชี ๒๕๖๕ฯ ระหว่างวันที่ ๙-๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเซ็นเตอร์พอยท์เทอมินอลโคราช จ.นครราชสีมา จำนวน ๓ ราย ๑. นางสาวดวงแก้ว มุยเฮบัว ๒. นางอมรรัตน์ ดีนอก ๓. นางสาวธาดา	
		๖.เข้ารับการอบรมหลักสูตร การพัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารจัดการและพิทักษ์สิ่งแวดล้อมระหว่างวันที่ ๖-๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมรายาแกรนด์ จ.นครราชสีมา ราย นางสาวพรพรรณ ชันสาลี	
		๗.เข้ารับการอบรมหลักสูตร การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมโกลเดนโกลด์ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา จำนวน ๒ ราย ๑. นางสาวปริยรัตน์ แก้วพิมพ์ ๒. นางสุภาวดี จันคำวงษ์	
		๘.เข้ารับการอบรมหลักสูตร การศึกษาปฐมวัยด้วยการศึกษาทางไกลฯ DLIT ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมริเวอร์ไวด์ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๒ ราย ๑.นางสาววิมล จันทรคำ ๒. นางสาวลลิตา แก้วคุณอก	
		๙.เข้ารับการอบรมหลักสูตร ด้านกิจการสภาเด็กและเยาวชนฯ ระหว่างวันที่ ๑๒-๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอะเล็คกาซี อ.เมือง จ.นนทบุรี ราย นางสาวร่มฉัตร คุณนาเมือง	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕	หมายเหตุ
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบ E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา	- ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E - learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง	
	๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	- หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากรสวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตาม และนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา	
๓. ด้านการธำรง รักษาไว้และ แรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	- หน่วยงานมีการจัดทำ KM ประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมให้คำปรึกษาดังกล่าว	
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จตามที่กำหนดไว้ ทั้งในส่วน of ข้อมูลพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคลากรทางการศึกษา	
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติ ผลการพิจารณา ผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕	หมายเหตุ
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ให้เป็นไปตามผลการประเมิน ผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คกก.พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว	
	๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบ การปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่อง ชมเชย แก่บุคลากรดีเด่นด้านการปฏิบัติงาน สร้างคุณประโยชน์ที่ดีต่อองค์กรและสาธารณชน	- โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทรายผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕	
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน แก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงาน การมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ - ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ดีขึ้นอยู่เสมอ	
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลผลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	
	๔.๒ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการ ความคุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตามคำสั่ง อบต.หันห้วยทราย ที่ ๓๓๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยแยกตามหน่วยงาน	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕	หมายเหตุ
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	- มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการ ส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน	
	๔.๔ โครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	- มีโครงการในข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	

ปัญหาและอุปสรรค

๑. จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID ๑๙) ทำให้การบริหารงานและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่ผ่านมามีความไม่คล่องตัว บางโครงการ/กิจกรรม ไม่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาหรือเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ การดำเนินการฝึกอบรมเอง ก็จะต้องดำเนินการโดยปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) อย่างเคร่งครัด
๒. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีเท่าที่ควร รวมไปถึงยังไม่มีเครื่องมือที่เพียงพอรองรับในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปัญหา

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และมีความหลากหลาย
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง