



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย โทร. ๐-๔๔๐๐-๙๘๙๐

ที่ นม.๙๗๔๐๑/..... วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อให้การพัฒนาบุคลากร และเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทรายได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวทางในการดำเนินการ จัดการฝึกอบรมบุคลากร และเพื่อดำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรต่อไป นั้น

บัดนี้ การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๑) เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทรายทราบ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....

(นางสาวดวงจันทร์ ใจเที่ยง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....
- รัตนกมล / พนักงานเจ้าหน้าที่ / โทร. ๐-๔๔๐๐-๙๘๙๐

จำสืบท.....

(พิทักษ์ พลเยี่ยม)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ینگคองเจ็ดนครอานันท์ นคร ๗๐๑๗

ลงชื่อ.....

(นางสาวปริยารัตน์ แก้วพิมพ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทราบ / ประชาสัมพันธ์ในเวปไซด์ของ อบต.

อื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายบัญญัติ อยู่ชุมพล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหันหัวทราย อำเภอประเทย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๘	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตราค่าจ้างที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตราค่าจ้าง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ๒. จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓. จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	ไม่มีการปรับปรุงกรอบอัตราค่าจ้าง	
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตราค่าจ้างที่ลาออก หรือโอนย้าย โดยมุ่งเน้นให้มีอัตราค่าจ้างว่างไม่เกิน ร้อยละ ๑๐ ของอัตราค่าจ้างทั้งหมด	๑. ดำเนินการขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแทน รวม ๒ ตำแหน่ง ๑. ปลัด อบต. ๒. ผู้อำนวยการกองช่าง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘		
		๒. ดำเนินการประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗	
	๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการ เผยแพร่ ประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอกเพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ดำเนินการขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแทน รวม ๒ ตำแหน่ง ๑. ปลัด อบต.๒. ผอ.กองช่าง รายงานตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	
		๒. ดำเนินการประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ๑. เจ้าพนักงานป้องกันฯ ๒. นายช่างโยธา ๓. นายช่างไฟฟ้า ๔. ครู เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย อำเภอประจักษ์ จังหัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๘	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	๑.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรเพื่อให้การดำเนินงานสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถและเป็นคนดี สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน	ในรอบปีที่ผ่านมามีการสอบคัดเลือก /สรรหาพนักงานตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย เรื่องรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	จ้างและแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา เมื่อวันที่ ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๘	
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติโดยความเป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่ง	- ในรอบที่ผ่านมาไม่มีการเลื่อนตำแหน่ง เพราะตามกรอบอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบลได้เลื่อนระดับครบแล้ว หากจะเลื่อนระดับต้องคิดภาระค่าใช้จ่ายและปรับกรอบใหม่อีกครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ			ในรอบปีที่ผ่านมาไม่มีการเลื่อนตำแหน่ง
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	- มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๗-๒๕๖๘ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	
	๒.๒ กำหนดเส้นทางพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	-มีการวางแผน พิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ -๒๕๖๘ (รายละเอียดสรุปการเดินทางไปราชการของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย อ.ประจักษ์ จ.นครราชสีมา)	๕๐๔,๒๒๐ บาท/ปี ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย อำเภอประเทย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๘	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		- มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้งบประมาณ		มีการจัดทำและประกาศใช้ตั้งแต่ ๒ ต.ค.๒๕๖๖	
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบ E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา	- ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเอง ในระบบ E - learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะ ตำแหน่งและเว็บไซต์ของ Thai mooc	ค่าอินเทอร์เน็ต ๑๐๐,๐๐๐ บาท/ปี ค่าเว็บไซต์ ๑๐,๐๐๐ บาท/ปี	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายในการ ปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	
	๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสรณณะ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายในการ ปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	- หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการ บริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากรสวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้ง ติดตาม และนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายในการ ปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	
๓. ด้านการธำรง รักษาไว้และ แรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	- หน่วยงานมีการจัดทำ KM ประชาสัมพันธ์เส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมให้ คำปรึกษาดังกล่าว	ค่าอินเทอร์เน็ต ๑๐๐,๐๐๐ บาท/ปี ค่าเว็บไซต์ ๑๐,๐๐๐ บาท/ปี			

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหันหัวทราย อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๘	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	- หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จตามที่กำหนดไว้ ทั้งในส่วนของข้อมูลพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคลากรทางการศึกษา	ค่าอินเทอร์เน็ต ๑๐๐,๐๐๐ บาท/ปี	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	รับรองระบบบุคลากรภายใน สัปดาห์แรกของเดือน	
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติ ผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือน มีนาคม ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนกันยายน	คณะกรรมการ กลั่นกรองและ คณะกรรมการ พิจารณาเลื่อนขั้น ดำเนินการประชุม และแจ้งผลการ ประเมินให้ผู้รับ การประเมินทราบ ครบทุกคน	
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามผลการประเมิน ผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คกก.พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบลครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือน มีนาคม ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนกันยายน	บุคลากรได้รับการ เลื่อนขั้นเงินเดือน ครบทุกคน	
	๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบ การปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่อง ชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน สร้างคุณประโยชน์ที่ติดองค์กรและสาธารณชน	- จัดเสนอรายชื่อบุคลากรดีเด่นในวันท้องถิ่นไทย เป็น ประจำทุกปี	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑๘ มี.ค.๒๕๖๘	ยังไม่อยู่ในช่วง ระยะเวลาเสนอ รายชื่อ	

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหันหัวทราย อำเภอประเทย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๘	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน แก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงาน การมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ - ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ	
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ วินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหันหัวทราย ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลผลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหันหัวทราย ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ค่าอินเทอร์เน็ต ๑๐๐,๐๐๐ บาท/ปี ค่าเว็บไซต์ ๑๐,๐๐๐ บาท/ปี	๑-๓๐ ต.ค.๒๕๖๖	ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙	
	๔.๒ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการ ความคุม กำกับ ติดตามและดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตามคำสั่ง อบต.หันหัวทราย โดยแยกตามหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	คำสั่งแบ่งงานเป็นปัจจุบัน	

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหันหัวทราย อำเภอประเทย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๘	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	ประชาสัมพันธ์ แนะนำแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง ของ องค์รปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทั่วไปใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ได้แก่ ๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ ๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ ๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาคสะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรีโดยยึดประโยชน์ของประชาชน เป็นหลัก ๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า ๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ	

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหันหัวทราย อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๘	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	๔.๔ โครงการแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติดเพื่อสร้างความสามัคคีของชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ยังไม่ได้ดำเนินการ	๒๐๐,๐๐๐ บาท/ปี	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘		
	๔.๕ โครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ยังไม่ได้ดำเนินการ	๒๐,๐๐๐ บาท/ปี	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘		
	๔.๖ โครงการปฏิบัติธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ยังไม่ได้ดำเนินการ	๒๐,๐๐๐ บาท/ปี	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘		

ปัญหาและอุปสรรค

๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหันหัวทราย ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีเท่าที่ควร รวมไปถึงยังไม่มีเครื่องมือที่เพียงพอรองรับในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์

๒. มีงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรที่จำกัด ทำให้พนักงานเจ้าหน้าที่ ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรม

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปัญหา

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และมีความหลากหลาย

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

๓. ควรตั้งงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรเพิ่ม เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ ตามหลักสูตรที่ต้องการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย โทร. ๐-๔๔๐๐-๙๘๙๐
ที่ นม ๙๙๔๐๑/..... วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ต้นอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อให้การพัฒนาบุคลากร และเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทรายได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวทางในการดำเนินการ จัดการฝึกอบรมบุคลากร และเพื่อดำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรต่อไป นั้น

บัดนี้ การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๒) เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทรายทราบ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....

(นางสาวดวงจันทร์ ใจเที่ยง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....
- อนุมัติ / (นายสมชาย ใจเที่ยง) / ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

จำสืบท.....

(พิทักษ์ พลเยี่ยม)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

— รื่นทศาน / เห็นควรกำหนดค่าไป

ลงชื่อ.....

(นางสาวปริยารัตน์ แก้วพิมพ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทราบ / ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของ อบต.

อื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายบัญญัติ อยู่ชุมพล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหันหว้าย อำเภอประเทย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๘	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล/ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ ประกาศลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ๒. จัดหาคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓. จัดหาคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๘ ส.ค.๒๕๖๘	
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังว่างไม่เกิน ร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำลังทั้งหมด	๑. ดำเนินการขอให้ กสด.ดำเนินการสอบแทน รวม ๒ ตำแหน่ง ๑. ปลัด อบต. ๒. ผู้อำนวยการกองช่าง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘		
		๒. รับโอน (ย้าย) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันฯ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ และรับโอน (ย้าย) ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	รับโอน (ย้าย) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันฯ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ และรับโอน (ย้าย) ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘	
	๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการ เผยแพร่ ประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ดำเนินการขอให้ กสด.ดำเนินการสอบแทน รวม ๕ ตำแหน่ง ๑. ปลัด อบต. ๒. ผอ.กองช่าง ๓.นักวิชาการศึกษาภายใน ๔. นายช่างโยธา ๕. นายช่างไฟฟ้า	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘		

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหันหัวทราย อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๘	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรเพื่อให้การดำเนินงานสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นคนดี สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน	ในรอบปีที่ผ่านมาไม่มีการสอบคัดเลือก /สรรหาพนักงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘		
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติโดยความเป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่ง	- ในรอบปีที่ผ่านมาไม่มีการเลื่อนตำแหน่ง เพราะตามกรอบอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบลได้เลื่อนระดับครบแล้ว หากจะเลื่อนระดับต้องคิดภาระค่าใช้จ่ายและปรับกรอบใหม่อีกครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘		ในรอบปีที่ผ่านมาไม่มีการเลื่อนตำแหน่ง
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	- มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๗-๒๕๖๘ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	-มีการวางแผน พิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน ความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ -๒๕๖๘ (รายละเอียดสรุปการเดินทางไปราชการของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหันหัวทราย อ.ประทาย จ.นครราชสีมา)	๕๐๔,๒๒๐ บาท/ปี ตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๘	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	
		- มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้งบประมาณ		มีการจัดทำและประกาศใช้ตั้งแต่ ๒ ต.ค.๒๕๖๖	
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบ E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้แบบหลังเรียนรู้ได้ตลอดเวลา	- ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E - learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง และเว็บไซต์ของ Thai mooc	ค่าอินเทอร์เน็ต ๑๐๐,๐๐๐ บาท/ปี ค่าเว็บไซต์ ๑๐,๐๐๐ บาท/ปี	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย อำเภอประจวบ จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๘	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสรรถนะ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	- หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากรสวัสดิการสภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตามและนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	
๓. ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	- หน่วยงานมีการจัดทำ KM ประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมให้คำปรึกษาดังกล่าว	ค่าอินเทอร์เน็ต ๑๐๐,๐๐๐ บาท/ปี ค่าเว็บไซต์ ๑๐,๐๐๐ บาท/ปี			
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	- หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จตามที่กำหนดไว้ ทั้งในส่วนข้อมูลพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคลากรทางการศึกษา	ค่าอินเทอร์เน็ต ๑๐๐,๐๐๐ บาท/ปี	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	รับรองระบบบุคลากรภายในสัปดาห์แรกของเดือน	
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติ ผลการพิจารณา ผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนมีนาคม ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนกันยายน	คณะกรรมการกลั่นกรองและคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ดำเนินการประชุมและแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบครบทุกคน	

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหันหัวทราย อำเภอประเทย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๘	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามผลการประเมิน ผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คกก.พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนมีนาคม ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนกันยายน	บุคลากรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครบทุกคน	
	๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบ การปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่อง ชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน สร้างคุณประโยชน์ที่ต่อองค์กรและสาธารณชน	- บุคลากรดีเด่นในวันท้องถิ่นไทย ๑ ราย ดังนี้ ๑.นางกิ่งกาญจน์ อรุณไพโร ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑๘ มี.ค.๒๕๖๘	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ	
		- โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหันหัวทรายผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑.กลุ่มพนักงานส่วนตำบลประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนาจการท้องถิ่น ได้แก่ ๑.๑ จำสับโทพิทักษ์ พลเยี่ยม ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ๒. กลุ่มพนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป ถูกจ้างประจำ ได้แก่ ๒.๑ นางอรจิรา บุบผาค ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ ชำนาญงาน ๓. กลุ่มพนักงานครู ได้แก่ ๓.๑ นางมณฑา เอี่ยมโธสง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (พี่กะเซ) ๔. กลุ่มพนักงานจ้าง ได้แก่ ๔.๑ นางสาวศรัทธาดี ดาววัน ตำแหน่ง คนงาน	

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหันหัวทราย อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๘	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน แก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงาน การมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ - ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ได้อยู่เสมอ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ	
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ วินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหันหัวทราย ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลผลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหันหัวทราย ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ค่าอินเตอร์เน็ต ๑๐๐,๐๐๐ บาท/ปี ค่าเว็บไซต์ ๑๐,๐๐๐ บาท/ปี	๑-๓๐ ต.ค.๒๕๖๖	ดำเนินการตามแผน อัตราค่าจ้าง ๓ ปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙	
	๔.๒ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการ ความคุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตามคำสั่ง อบต.หันหัวทราย โดยแยกตามหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	คำสั่งแบ่งงานเป็น ปัจจุบัน	
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้าง มาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	ประชาสัมพันธ์ แนะนำแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือ พนักงาน ส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทั่วไปใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ได้แก่ ๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความ รับผิดชอบ ๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่าง เปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ ๓. พึงให้บริการด้วยความ เสมอภาคสะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรีโดยยึดประโยชน์ของ ประชาชน เป็นหลัก ๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงาน อย่างคุ้มค่า ๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเอง ให้ทันสมัยอยู่เสมอ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ	

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๘	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	๔.๓๔ โครงการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติดเพื่อสร้างความสามัคคีของชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ดำเนินการโครงการ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย	๒๐๐,๐๐๐ บาท/ปี	วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ	
	๔.๕ โครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ดำเนินการโครงการ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ หอประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย	๒๐,๐๐๐ บาท/ปี	วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ	
	๔.๖ โครงการปฏิบัติธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-โครงการปฏิบัติธรรมตำบลหันห้วยทราย ณ วัดสระปทุม หมู่ที่ ๙ บ้านชลทาน ต.หันห้วยทราย อ.ประทาย จ.นครราชสีมา ประจำปี ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๒๐,๐๐๐ บาท/ปี	วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ	

ปัญหาและอุปสรรค

๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีเท่าที่ควร รวมไปถึงยังไม่มีเครื่องมือที่เพียงพอรองรับในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์

๒. มีงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรที่จำกัด ทำให้พนักงานเจ้าหน้าที่ ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรม

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปัญหา

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และมีความหลากหลาย

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

๓. ควรจัดงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรเพิ่ม เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ ตามหลักสูตรที่ต้องการ

สรุปข้อมูลจำนวนพนักงานส่วนตำบล ที่เข้ารับการอบรม

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

ที่	หน่วยงาน	พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง (คน)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)	หมายเหตุ
๑	บริหาร	๑	๑	
๒	สำนักปลัด	๑๓	๑๓	
๓	กองคลัง	๘	๗	
๔	กองช่าง	๓	๒	
๕	กองการศึกษาฯ	๗	๗	
๖	หน่วยตรวจสอบภายใน	๑	๑	
รวม		๓๓	๓๑	

การคำนวณ
$$\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่เข้าอบรม} \times 100}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมด}} = \frac{31 \times 100}{33} = 93.94\%$$

(ลงชื่อ).....

(นางสาวดวงจันทร์ ใจเที่ยง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ทราบ/ตรวจสอบถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(นางสาวปรียารัตน์ แก้วพิมพ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย

สรุปการเดินทางไปราชการของบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย อำเภอประจวบ จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หลักสูตรอบรม สัมมนา / หัวข้อเรื่อง	หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลา/สำเนาหลักสูตร เมื่อวันที่	ระยะเวลา	สถานที่ประชุม/อบรม	หมายเหตุ
๑	นางสาวปริยารัตน์ แก้วพิมพ์	รองปลัด อบต.	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ในการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ฯ	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๕-๑๗ พ.ศ.๒๕๖๘	๓ วัน	โรงแรมเซ็นทารา โคราช อ.เมือง จ.นครราชสีมา	
			การศึกษาดูงานและสัมมนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบล หันห้วยทราย	๒๖-๒๘ ก.พ.๒๕๖๘	๓ วัน	อบต.หันห้วยทราย/ ศูนย์ศึกษาดูงานอำเภอวังสะพุง เทศบาลเมืองท่าช้าง อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี	
	สำนักปลัด								
๒	จำสลิบโทพิทักษ์ พลเยี่ยม	หัวหน้าสำนักปลัด	การศึกษาดูงานและสัมมนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบล หันห้วยทราย	๒๖-๒๘ ก.พ.๒๕๖๘	๓ วัน	อบต.หันห้วยทราย/ ศูนย์ศึกษาดูงานอำเภอวังสะพุง เทศบาลเมืองท่าช้าง อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี	
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	การพัฒนาศักยภาพและยกระดับคุณภาพ น้ำประปาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด นครราชสีมา	๒๗ มี.ค.๒๕๖๘	๑ วัน	โรงแรมดิอิมพีเรียล ไฮเทล อ.เมือง จ.นครราชสีมา	
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	หลักการพิจารณาประกอบแนวทางปฏิบัติ เจาะลึกรายละเอียดวิธีการจัดทำงบประมาณ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ฯ	มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา	๒๙-๓๑ พ.ศ.๒๕๖๘	๓ วัน	โรงแรมเอเชียชะอำ อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี	
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	การจัดการคุณภาพน้ำชุมชน เผ่าระวัง บำบัด และอนุรักษ์	สำนักช่าง อบจ.นครราชสีมา	๑๙ ส.ค.๒๕๖๘	๑ วัน	โรงแรมสตาร์เวลด์ บาห์ลี อ.เมือง จ.นครราชสีมา	
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	การพัฒนาศักยภาพและยกระดับคุณภาพน้ำประปา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดนครราชสีมา	สำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นจังหวัด นครราชสีมา	๑๙ ส.ค.๒๕๖๘	๑ วัน	โรงแรมดิอิมพีเรียล โคราช อ.เมือง จ.นครราชสีมา	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หลักสูตรอบรม สัมมนา / หัวข้อเรื่อง	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่	ระยะเวลา	สถานที่ประชุม/อบรม	หมายเหตุ
	ส่วนนักปลัด (ต่อ)								
๓	นางสุภาวดี จันคำวงษ์	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	การเตรียมความพร้อมในการขอรับการจัดสรร งบประมาณรายจ่ายประจำปี สำหรับ อบจ. เทศบาลลือ博大. ผ่านระบบ BBL พร้อมเทคนิค และเครื่องมือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รุ่นที่ ๘	มหาวิทยาลัยบูรพา	๖-๘ ธ.ค.๒๕๖๗	๓ วัน	โรงแรมสยามแกรนด์ อ.เมือง จ.อุดรธานี	
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	หลักการพิจารณาประกอบแนวทางปฏิบัติ เจาะลึกรายละเอียดวิธีการจัดทำงบประมาณ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ฯ	มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา	๒๔-๓๑ พ.ค.๒๕๖๘	๓ วัน	โรงแรมเอเชียเซา อ.อำเภอ จ.เพชรบุรี	
			การศึกษาดูงานและสัมมนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบล หันห้วยทราย	๒๖-๒๘ ก.พ.๒๕๖๘	๓ วัน	อบต.หันห้วยทราย/ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบน/ เทศบาลเมืองท่าช้าง อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี	
๔	นางสาวดวงจันทร์ ใจเที่ยง	นักทรัพยากรบุคคล	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน	๒๒-๒๔ พ.ย. ๒๕๖๗	๓ วัน	โรงแรมสกายไฮเทล อ.เมือง จ.นครราชสีมา	
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์ บริการข้อมูลกลางแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยราชภัฏ เทพสตรี	๑๒-๑๔ มิ.ย.๒๕๖๘	๓ วัน	โรงแรมสกาย ไฮเทล อ.เมือง จ.นครราชสีมา	
			การศึกษาดูงานและสัมมนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบล หันห้วยทราย	๒๖-๒๘ ก.พ.๒๕๖๘	๓ วัน	อบต.หันห้วยทราย/ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบน/ เทศบาลเมืองท่าช้าง อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หลักสูตรอบรม สัมมนา / หัวข้อเรื่อง	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่	ระยะเวลา	สถานที่ประชุม/อบรม	หมายเหตุ
	สำนักปลัด (ต่อ)								
๕	พันจ่าเอกสมัย ภูสีนาค	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	การศึกษาดูงานและสัมมนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบล หันห้วยทราย	๒๖-๒๘ ก.พ.๒๕๖๘	๓ วัน	อบต.หันห้วยทราย/ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบน/ เทศบาลเมืองท่าช้าง อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี	
๖	นางสาวพรพรรณ ชันสาลี	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	การเตรียมความพร้อมในการขอรับการจัดสรร งบประมาณรายจ่ายประจำปี สำหรับ อบจ. เทศบาลลือบล. ผ่านระบบ BBL พร้อมเทคนิค และเครื่องมือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รุ่นที่ ๓	มหาวิทยาลัยบูรพา	๖-๘ ธ.ค.๒๕๖๗	๓ วัน	โรงแรมสยามแกรนด์ อ.เมือง จ.อุดรธานี	
			การศึกษาดูงานและสัมมนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบล หันห้วยทราย	๒๖-๒๘ ก.พ.๒๕๖๘	๓ วัน	อบต.หันห้วยทราย/ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบน/ เทศบาลเมืองท่าช้าง อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี	
๗	นางอมรัตน์ ดินอก	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	เตรียมความพร้อมการเลือกตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาและแนวทางปฏิบัติในการประชุม สภาท้องถิ่น รุ่นที่ ๒	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๑-๓ พ.ย.๒๕๖๗	๓ วัน	โรงแรมภูฏานริเวอร์ไซด์ เขาใหญ่ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา	
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	หลักการพิจารณาประกอบแนวทางปฏิบัติ เจาะลึกรายละเอียดวิธีการจัดทำงบประมาณ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา	๒๙-๓๑ พ.ค.๒๕๖๘	๓ วัน	โรงแรมเอเชียชะอำ อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี	
			การศึกษาดูงานและสัมมนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบล หันห้วยทราย	๒๖-๒๘ ก.พ.๒๕๖๘	๓ วัน	อบต.หันห้วยทราย/ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบน/ เทศบาลเมืองท่าช้าง อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หลักสูตรอบรม สัมมนา / หัวข้อเรื่อง	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่	ระยะเวลา	สถานที่ประชุม/อบรม	หมายเหตุ
	สำนักปลัด (ต่อ)								
๘	นางชฎา พลศิริ	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	ฝึกอบรมปฏิบัติการงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น หลักสูตร ๖ งาน ฐานทรัพยากรท้องถิ่น รุ่นที่ ๑/๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน	๑๗-๒๐ ธ.ค.๒๕๖๗	๓ วัน	ศูนย์การศึกษาหนองระเวียง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน	
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	การบริหารโครงการดีเด่นแนวใหม่ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครราชสีมา	๒๔-๒๖ ม.ค.๒๕๖๘	๓ วัน	ห้องประชุมสระบัว มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครราชสีมา	
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	แนวทางการตรวจสอบหน้ารายงานใหม่ ของระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูลเบี่ยงชีฟ เพื่อความถูกต้องและมีประสิทธิภาพในการเบิกจ่ายเงิน เบี่ยงชีฟตามขั้นตอนของกรมบัญชีกลางและ ระเบียบฉบับใหม่ รุ่นที่ ๖	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๖-๑๘ พ.ค.๒๕๖๘	๓ วัน	โรงแรมภูริญาวิ รีสอร์ท อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา	
๙	นายวุฒิชัย ว่างพิกุล	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันและแก้ไข ปัญหาเสพติด จังหวัดนครราชสีมา	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา	๑๖ ก.ย.๒๕๖๘	๑ วัน	โรงแรมเซ็นทารา โคราช อ.เมือง จ.นครราชสีมา	
๑๐	นางสาวอรทัย วรรณต์	เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ)	การศึกษาดูงานและสัมมนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบล หันห้วยทราย	๒๖-๒๘ ก.พ.๒๕๖๘	๓ วัน	อบต.หันห้วยทราย/ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบน/ เทศบาลเมืองท่าช้าง อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี	
๑๑	นางเข็มพลอย อยู่ชุมพล	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	การศึกษาดูงานและสัมมนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบล หันห้วยทราย	๒๖-๒๘ ก.พ.๒๕๖๘	๓ วัน	อบต.หันห้วยทราย/ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบน/ เทศบาลเมืองท่าช้าง อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หลักสูตรอบรม สัมมนา / หัวข้อเรื่อง	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่	ระยะเวลา	สถานที่ประชุม/อบรม	หมายเหตุ
	สำนักปลัด (ต่อ)								
	นางเข็มพลอย อยู่ชุมพล	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (พนักงานงานจ้างตามภารกิจ)	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	การบริหารโครงการดีเด่นแนวใหม่ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครราชสีมา	๒๔-๒๖ ม.ค.๒๕๖๘	๓ วัน	ห้องประชุมสระบัว มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครราชสีมา	
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	แนวทางการตรวจสอบหน้ารายงานใหม่ ของระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูลเบี่ยยังชีพ เพื่อความถูกต้องและมีประสิทธิภาพในการเบิกจ่ายเงิน เบี่ยยังชีพตามขั้นตอนของกรมบัญชีกลางและ ระเบียบฉบับใหม่ รุ่นที่ ๒	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๖-๑๘ พ.ค.๒๕๖๘	๓ วัน	โรงแรมภูริญา รีสอร์ท อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา	
๑๒	นายฐิติวัฒน์ สุขหทัย	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานงานจ้างตามภารกิจ)	การศึกษาดูงานและสัมมนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบล หันห้วยทราย	๒๖-๒๘ ก.พ.๒๕๖๘	๓ วัน	อบต.หันห้วยทราย/ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบน/ เทศบาลเมืองท่าช้าง อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี	
๑๓	นายศรายุธ ดินอก	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานงานจ้างตามภารกิจ)	การศึกษาดูงานและสัมมนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบล หันห้วยทราย	๒๖-๒๘ ก.พ.๒๕๖๘	๓ วัน	อบต.หันห้วยทราย/ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบน/ เทศบาลเมืองท่าช้าง อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี	
๑๔	นางสาวสุรรัตน์ ชานอก	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย (พนักงานงานจ้างตามภารกิจ)	การศึกษาดูงานและสัมมนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบล หันห้วยทราย	๒๖-๒๘ ก.พ.๒๕๖๘	๓ วัน	อบต.หันห้วยทราย/ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบน/ เทศบาลเมืองท่าช้าง อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี	
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	การเตรียมความพร้อมในการขอรับการจัดสรร งบประมาณรายจ่ายประจำปี สำหรับ อบจ. เทศบาลลือชัย ผ่านระบบ BBL พร้อมเทคนิค และเครื่องมือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รุ่นที่ ๓	มหาวิทยาลัยบูรพา	๖-๘ ธ.ค.๒๕๖๗	๓ วัน	โรงแรมสยามแกรนด์ อ.เมือง จ.อุตรธานี	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หลักสูตรอบรม สัมมนา / หัวข้อเรื่อง	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่	ระยะเวลา	สถานที่ประชุม/อบรม	หมายเหตุ
	สำนักปลัด (ต่อ)								
	นางสาวสุรรัตน์ ชานอก	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายฯ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	หลักการพิจารณาประกอบแนวทางปฏิบัติ เจาะลึกรายละเอียดวิธีการจัดหางบประมาณ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ฯ	มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา	๒๙-๓๑ พ.ค.๒๕๖๘	๓ วัน	โรงแรมเอเชียเซอา อ.เข้าอ้า จ.เพชรบุรี	
	กองคลัง								
๑๕	นางสาวสิริมา จันคำวงษ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ						
๑๖	นางสาวดวงแก้ว มุยเฮบัว	นักวิชาการคลังชำนาญการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	การเตรียมความพร้อมในการขอรับการจัดสรร งบประมาณรายจ่ายประจำปี สำหรับ อบจ. เทศบาลลือบท. ผ่านระบบ BBL พร้อมเทคนิค และเครื่องมือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รุ่นที่ ๓	มหาวิทยาลัยบูรพา	๖-๘ ธ.ค.๒๕๖๗	๓ วัน	โรงแรมสยามแกรนด์ อ.เมือง จ.อุดรธานี	
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	การตรวจสอบรายงานทางการเงิน และ การตรวจสอบข้อมูลรับ-จ่ายเงิน การบันทึก สินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชี ประจำปี ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยขอนแก่น จ.ขอนแก่น	๕-๗ ก.ย.๒๕๖๘	๓ วัน	โรงแรมสยามริเวอร์ อ.เมือง จ.ชัยภูมิ	
			การศึกษาดูงานและสัมมนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบล หันห้วยทราย	๒๖-๒๘ ก.พ.๒๕๖๘	๓ วัน	อบต.หันห้วยทราย/ ศูนย์ศึกษาดูงานอ่าวคุ้งกระเบน/ เทศบาลเมืองท่าช้าง อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี	
๑๗	นายภูมิพัฒน์ กุลนอก	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	การจัดทำแผนที่ภาษี Ltaxis และ ทะเบียนทรัพย์สิน Ltax๓๐๐๐ ฯ และระบบจัดเก็บค่าขยะออนไลน์	สำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๘-๒๐ ก.ค. ๒๕๖๘	๓ วัน	โรงแรมวังจันทร์ ริเวอร์วิว อ.เมือง จ.พิษณุโลก	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หลักสูตรอบรม สัมมนา / หัวข้อเรื่อง	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่	ระยะเวลา	สถานที่ประชุม/อบรม	หมายเหตุ
	กองคลัง (ต่อ)								
	นายภูมิพัฒน์ กุลนอก	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	การตรวจสอบรายงานทางการเงิน และ การตรวจสอบข้อมูลรับ-จ่ายเงิน การบันทึก สินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชี ประจำปี ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยขอนแก่น จ.ขอนแก่น	๕-๗ ก.ย.๒๕๖๘	๓ วัน	โรงแรมสยามริเวอร์ อ.เมือง จ.ชัยภูมิ	
			การศึกษาดูงานและสัมมนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบล หันห้วยทราย	๒๖-๒๘ ก.พ.๒๕๖๘	๓ วัน	อบต.หันห้วยทราย/ ศูนย์ศึกษาดูงานอำเภอคู่งกระเบน/ เทศบาลเมืองท่าช้าง อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี	
๑๘	นางสาวนุจรี เวชโฮส	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	การศึกษาดูงานและสัมมนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบล หันห้วยทราย	๒๖-๒๘ ก.พ.๒๕๖๘	๓ วัน	อบต.หันห้วยทราย/ ศูนย์ศึกษาดูงานอำเภอคู่งกระเบน/ เทศบาลเมืองท่าช้าง อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี	
๑๙	นางกิงกาญจน์ อรุณโพธิ์	นักวิชาการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ)	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	การจัดทำแผนที่ภาษี Ltaxis และ ทะเบียนทรัพย์สิน Ltax๓๐๐๐ ฯ และระบบจัดเก็บค่าขยะออนไลน์	สำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๘-๒๐ ก.ค. ๒๕๖๘	๓ วัน	โรงแรมวังจันทร์ ริเวอร์วิว อ.เมือง จ.พิษณุโลก	
			การศึกษาดูงานและสัมมนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบล หันห้วยทราย	๒๖-๒๘ ก.พ.๒๕๖๘	๓ วัน	อบต.หันห้วยทราย/ ศูนย์ศึกษาดูงานอำเภอคู่งกระเบน/ เทศบาลเมืองท่าช้าง อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี	
๒๐	นางสาวฮาดารัตน์ จินค่างษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	การเตรียมความพร้อมในการขอรับการจัดสรร งบประมาณรายจ่ายประจำปี สำหรับ อบจ. เทศบาลอ.อบต. ผ่านระบบ BBL พร้อมเทคนิค และเครื่องมือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รุ่นที่ ๓	มหาวิทยาลัยบูรพา	๖-๘ ธ.ค.๒๕๖๗	๓ วัน	โรงแรมสยามแกรนด์ อ.เมือง จ.อุดรธานี	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หลักสูตรอบรม สัมมนา / หัวข้อเรื่อง	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่	ระยะเวลา	สถานที่ประชุม/อบรม	หมายเหตุ
	กองคลัง (ต่อ)								
	นางสาวธาดารัตน์ จันทวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	การตรวจสอบรายงานทางการเงิน และ การตรวจสอบข้อมูลรับ-จ่ายเงิน การบันทึก สินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปีบัญชี ประจำปี ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยขอนแก่น จ.ขอนแก่น	๕-๗ ก.ย.๒๕๖๘	๓ วัน	โรงแรมสยามริเวอร์ อ.เมือง จ.ชัยภูมิ	
			การศึกษาดูงานและสัมมนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบล หันห้วยทราย	๒๖-๒๘ ก.พ.๒๕๖๘	๓ วัน	อบต.หันห้วยทราย/ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบน/ เทศบาลเมืองท่าช้าง อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี	
๒๑	นางสาวสมฤติ บุญสน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	การศึกษาดูงานและสัมมนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบล หันห้วยทราย	๒๖-๒๘ ก.พ.๒๕๖๘	๓ วัน	อบต.หันห้วยทราย/ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบน/ เทศบาลเมืองท่าช้าง อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี	
๒๒	นางชวนพิศ จันทลีลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	การจัดทำแผนที่ภาษี Ltaxgis และ ทะเบียนทรัพย์สิน Ltaxm๐๐๐ ฯ และระบบจัดเก็บค่าขยะออนไลน์	สำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๘-๒๐ ก.ค. ๒๕๖๘	๓ วัน	โรงแรมวังจันทร์ ริเวอร์วิว อ.เมือง จ.พิษณุโลก	
			การศึกษาดูงานและสัมมนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบล หันห้วยทราย	๒๖-๒๘ ก.พ.๒๕๖๘	๓ วัน	อบต.หันห้วยทราย/ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบน/ เทศบาลเมืองท่าช้าง อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี	
	กองช่าง								
๒๓	นายเชษฐ มาลานนท์	นายช่างโยธา ชำนาญงาน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	โครงการสร้างการรับรู้และส่งเสริม การมีส่วนร่วมเพื่อขับเคลื่อนการบริหาร จัดการทรัพยากรน้ำลุ่มน้ำมูล	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๕ จังหวัดนครราชสีมา	๒๙ ส.ค.๒๕๖๘	๑ วัน	ห้องประชุม สุวัจน์ลิตภัตตล ๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา อ.เมือง จ.นครราชสีมา	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หลักสูตรอบรม สัมมนา / หัวข้อเรื่อง	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่	ระยะเวลา	สถานที่ประชุม/อบรม	หมายเหตุ
	กองช่าง (ต่อ)								
๒๔	นางอรจิรา บุปผาเต	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	การศึกษาดูงานและสัมมนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบล หันห้วยทราย	๒๖-๒๘ ก.พ.๒๕๖๘	๓ วัน	อบต.หันห้วยทราย/ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบน/ เทศบาลเมืองท่าช้าง อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี	
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	โครงการสร้างการรับรู้และส่งเสริม การมีส่วนร่วมเพื่อขับเคลื่อนการบริหาร จัดการทรัพยากรน้ำลุ่มน้ำมูล	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๕ จังหวัดนครราชสีมา	๒๙ ส.ค.๒๕๖๘	๑ วัน	ห้องประชุมสุวัจน์ลิตพัลลภ ๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา อ.เมือง จ.นครราชสีมา	
๒๕	นายปิยพันธ์ บุปผาสา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)							
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
๒๖	นายวิศิษฐ์ วิทเวศทรัพย์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	การศึกษาดูงานและสัมมนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบล หันห้วยทราย	๒๖-๒๘ ก.พ.๒๕๖๘	๓ วัน	อบต.หันห้วยทราย/ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบน/ เทศบาลเมืองท่าช้าง อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี	
๒๗	นางสาวภาววิ อันสนธิ์	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	การปิดบัญชีของหน่วยงานได้สังกัด การบันทึกบัญชี การใช้ไฟล์ Excel และการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของหน่วยงานภายใต้สังกัด (New e-LAAS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๖	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๐-๒๒ ธ.ค.๒๕๖๗	๓ วัน	โรงแรมโคราชไฮเต็ล จ.นครราชสีมา	
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	การเตรียมความพร้อมในการขอรับการจัดสรร งบประมาณรายจ่ายประจำปี สำหรับ อบจ. เทศบาลลือชัย ผ่านระบบ BBL พร้อมเทคนิค และเครื่องมือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รุ่นที่ ๓	มหาวิทยาลัยบูรพา	๖-๘ ธ.ค.๒๕๖๗	๓ วัน	โรงแรมสยามแกรนด์ อ.เมือง จ.อุตรธานี	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หลักสูตรอบรม สัมมนา / หัวข้อเรื่อง	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่	ระยะเวลา	สถานที่ประชุม/อบรม	หมายเหตุ
	กองการศึกษา (ต่อ)								
	นางสาวการวี อันสนธิ์	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	การบริหารโครงการดีเด่นแนวใหม่ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครราชสีมา	๒๔-๒๖ ม.ค.๒๕๖๘	๓ วัน	ห้องประชุมสระบัว มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครราชสีมา	
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	การตรวจสอบรายงานทางการเงิน และ การตรวจสอบข้อมูลรับ-จ่ายเงิน การบันทึก สินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชี ประจำปี ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยขอนแก่น จ.ขอนแก่น	๕-๗ ก.ย.๒๕๖๘	๓ วัน	โรงแรมสยามริเวอร์ อ.เมือง จ.ชัยภูมิ	
			การศึกษาดูงานและสัมมนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบล หันห้วยทราย	๒๖-๒๘ ก.พ.๒๕๖๘	๓ วัน	อบต.หันห้วยทราย/ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบน/ เทศบาลเมืองท่าช้าง อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี	
๒๘	นางสมทรัพย์ เหล่าหวายนอก	ครู	การศึกษาดูงานและสัมมนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบล หันห้วยทราย	๒๖-๒๘ ก.พ.๒๕๖๘	๓ วัน	อบต.หันห้วยทราย/ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบน/ เทศบาลเมืองท่าช้าง อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี	
๒๙	นางสาวธัญนันท์ สิมลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	การปิดบัญชีของหน่วยงานภายใต้สังกัด การบันทึกบัญชี การใช้ไฟล์ Excel และการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของหน่วยงานภายใต้สังกัด (New e-LAAS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๖	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๐-๒๒ ธ.ค.๒๕๖๗	๓ วัน	โรงแรมโคราชไฮเต็ล จ.นครราชสีมา	
๓๐	นางกัญจิกา พลทามูล	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คุณวุฒิ) (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	การศึกษาดูงานและสัมมนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบล หันห้วยทราย	๒๖-๒๘ ก.พ.๒๕๖๘	๓ วัน	อบต.หันห้วยทราย/ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบน/ เทศบาลเมืองท่าช้าง อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หลักสูตรอบรม สัมมนา / หัวข้อเรื่อง	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่	ระยะเวลา	สถานที่ประชุม/อบรม	หมายเหตุ
กองการศึกษา (ต่อ)									
๓๑	นางอนงค์ วงศ์สิทธิ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	การศึกษาฐานและสัมมนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล* ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบล หันห้วยทราย	๒๖-๒๘ ก.พ.๒๕๖๘	๓ วัน	อบต.หันห้วยทราย/ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบน/ เทศบาลเมืองท่าช้าง อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี	
๓๒	นางมณฑา เยื้องโธสง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	การศึกษาฐานและสัมมนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล* ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบล หันห้วยทราย	๒๖-๒๘ ก.พ.๒๕๖๘	๓ วัน	อบต.หันห้วยทราย/ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบน/ เทศบาลเมืองท่าช้าง อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี	
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ การออกแบบ กิจกรรมการเรียนรู้แบบ Active Learning และการสร้างนวัตกรรม เทคโนโลยี สำหรับการเรียนการสอนระดับปฐมวัย เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะฯ รุ่นที่ ๔	สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา	๒๐-๒๒ ธ.ค.๒๕๖๗	๓ วัน	โรงแรมเซนเตอร์พอยต์ เทอมินอล ๒๑ โคราช จ.นครราชสีมา	
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย ประจำท้องถิ่น ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) ประจำปี ๒๕๖๘	สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา	๒๕-๒๗ เม.ย.๒๕๖๘	๓ วัน	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองตาจ อ.เมือง จ.นครราชสีมา	
หน่วยตรวจสอบภายใน									
๓๓	นางสุพัตรา ทัศนพงษ์ไพบูลย์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรลำดับขั้น อย่างเป็นระบบตากต้นฉบับสำหรับการปฏิบัติการ ตรวจสอบภายใน สำหรับ อปท.และหน่วยงานของรัฐอื่น เพื่อตอบใจห้การตรวจสอบLPA และตอบใจห้ แบบประเมินการตรวจสอบภายในที่กระทรวงการคลังกำหนด รุ่นพิเศษ	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี	๒๑-๒๓ มี.ค.๒๕๖๘	๓ วัน	โรงแรมเจริญธานี อ.เมือง จ.ขอนแก่น	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หลักสูตรอบรม สัมมนา / หัวข้อเรื่อง	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่	ระยะเวลา	สถานที่ประชุม/อบรม	หมายเหตุ
	หน่วยตรวจสอบภายใน		การศึกษาดูงานและสัมมนาขององค์กรปกครอง	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพื่อ	องค์การบริหารส่วนตำบล	๒๖-๒๘ ก.พ.๒๕๖๘	๓ วัน	อบต.หันห้วยทราย/	
	นางสุพัตรา	ทัศนพงษ์ไพบุลย์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ส่วนท้องถิ่น	พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลฯ	หันห้วยทราย		ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบน/	
				ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				เทศบาลเมืองท่าช้าง	
								อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี	

สรุป

พนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ
พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)

จำนวน ๑๙ คน เข้ารับการอบรม/โครงการ จำนวน ๑๘ คน
จำนวน ๒ คน เข้ารับการอบรม/โครงการ จำนวน ๒ คน
จำนวน ๑๒ คน เข้ารับการอบรม/โครงการ จำนวน ๑๑ คน

คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๙๓

- รับทราบ

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวดวงจันทร์ ใจเที่ยง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวปริยารัตน์ แก้วพิมพ์)
ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย

กรอบอัตรากำลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหันหัวทราย

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๘

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง/๑ ก.ค.๖๓
นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัด								
นักบริหารงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง/ยุบ
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง/ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
แม่บ้าน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
กองคลัง								
นักบริหารงานคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการคลัง ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ ปง/ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง/ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ (นักวิชาการเงินและบัญชี)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	๑	-	-	-	-๑	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง								
นักบริหารงานช่าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑๘ เม.ย.๖๖
วิศวกรโยธา ปก./ชก.		๑	๑	๑	+๑	-	-	ขอกำหนดเพิ่ม
นายช่างโยธา ปง/ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองช่าง								
นายช่างไฟฟ้า ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
นักบริหารงานการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑ อัตรา
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก	๕	๔	๔	๔	-๑	-	-	ว่าง ๑ อัตรา/ขอยุบเลิก
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๓	๓	๓	+๓	-	-	ขอกำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง..			๑	๑		+๑	-	ขอกำหนดเพิ่ม
หน่วยงานตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๔๙	๕๑	๕๒	๕๒	+๒	+๑	-	

ลงชื่อ.....

(นางสาวปริยารัตน์ แก้วพิมพ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย

กรอบอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ณ 30 ก.ย.2568)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
1. พนักงานส่วนท้องถิ่น	27	24	18	5
- ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	2	1	1	1
- ประเภทอำนวยการ	4	4	3	1
- ประเภทวิชาการ	14	9	9	2
- ประเภททั่วไป	7	7	5	1
2. ลูกจ้างประจำ	2	2	2	0
3. พนักงานจ้างตามภารกิจ	13	13	12	1
รวมทั้งสิ้น	42	39	32	6

ลงชื่อ.....

(นางสาวปรียารัตน์ แก้วพิมพ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย