

1. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
หันห้วยทรายผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปี 2564

2. หลักการและเหตุผล :

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็น
กลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่
และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้
สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุข
หรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน
หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม
เป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ
โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่
เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชน
โดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม
๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ 200 ปี ดังนี้

ประการที่ 1 คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน
เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ 2 คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ 3 คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วย
เหตุประการใด

ประการที่ 4 คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของ
ตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม 4 ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว
จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดัง
ประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่ง
ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้
เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผล
ในทางปฏิบัติ

1. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ใน
หน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและ
จริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึง
ละเว้น

2. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

3. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

4. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

5. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

6. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

7. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

8. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทรายได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย เมื่อวันที่ 4 เดือน เมษายน พ.ศ. 2555 , ประกาศใช้มาตรฐานการให้รางวัลและลงโทษพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย เมื่อวันที่ 3 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2557 และมติที่ประชุมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย ครั้งที่ 10/2558 เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2558 ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย เห็นชอบให้จัดทำโครงการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทรายผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทรายได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

3. วัตถุประสงค์ :

- 3.1 เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล หันห้วยทรายผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- 3.2 เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- 3.3 เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล
- 3.4 เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

4. เป้าหมาย :

- 4.1 กลุ่มพนักงานส่วนตำบลประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น จำนวน 1 คน
- 4.2 กลุ่มพนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไปยกเว้นข้าราชการครู จำนวน 1 คน
- 4.3 กลุ่มพนักงานครู จำนวน 1 คน
- 4.4 กลุ่มพนักงานจ้าง จำนวน 1 คน

5. วิธีการดำเนินการ :

- 5.1 เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- 5.2 ประชาสัมพันธ์ให้ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ในสังกัดรับทราบรายละเอียดโครงการและ วัตถุประสงค์ของโครงการ
- 5.3 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทรายผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
- 5.4 ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทรายผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและ ให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
- 5.5 ดำเนินการตามโครงการ รับสมัครพนักงานดีเด่น
- 5.6 ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

6. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม 2563 - กันยายน 2564

7. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

8. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

10. ประโยชน์ที่จะได้รับ

10.1 พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทรายมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

10.2 พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทรายมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

11. วิธีการประเมินผล

จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลเพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล

12. ผู้เขียนโครงการ :

(ลงชื่อ) ผู้เขียน/เสนอโครงการ

(นางสาวดวงจันทร์ ใจเที่ยง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

13. ผู้เสนอโครงการ :

ความเห็นผู้เสนอโครงการ
.....

จำสืบท ผู้เสนอโครงการ

(พัทธ์ชัย พลเยี่ยม)

หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย

14. ผู้ตรวจสอบโครงการ :

ความเห็นผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ

(นางสาวปรียารัตน์ แก้วพิมพ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย

14. ผู้อนุมัติโครงการ :

ความเห็นผู้อนุมัติโครงการ



(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ

(นางบุญมี จันคำวงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย เรื่อง ยกย่องให้เป็นพนักงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

.....

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย เรื่องมาตรการให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๗ โดยพิจารณาจากความวิริยะอุตสาหะ และขยันหมั่นเพียรปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างสม่ำเสมอและให้บริการประชาชน จนเป็นที่ชื่นชอบของประชาชนที่มาติดต่อ ประกอบกับการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติราชการของพนักงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เห็นสมควรให้บุคคลดังต่อไปนี้

๑. กลุ่มพนักงานส่วนตำบลประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น ได้แก่

๑.๑ จำสับโทพิทักษ์ พลเยี่ยม ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด

๒. กลุ่มพนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป ลูกจ้างประจำ ได้แก่

๒.๑ นางอมรรัตน์ ดีนอก ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๓. กลุ่มพนักงานครู ได้แก่

๓.๑ นางมณฑา เอื่องไธสง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

๔. กลุ่มพนักงานจ้าง ได้แก่

๔.๑ นางสาวธาดารัตน์ จันคำวงษ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

เป็นพนักงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้รับเกียรติบัตรยกย่องพนักงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นางบุญมี จันคำวงษ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย



องค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย อำเภอประเทาย จังหวัดนครราชสีมา

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

จำสืบทพิทักษ์ พลเยี่ยม

ได้รับเชิญเกียรติว่าเป็นผู้ที่มีความเสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ราชการ

ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๔

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุจริตใจ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางบุญมี จันท์วงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย



องค์การบริหารส่วนตำบลหันหวือทราย อำเภอประเทาย จังหวัดนครราชสีมา

จอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางอมรรัตน์ ดีนอก

ได้รับเชิษฐกียรติว่าเป็นผู้ที่มีความเสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ราชการ

ประจำปืงประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๔

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุภาพงามเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางมัญญิ์ จันคำวงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหันหวือทราย



องค์การบริหารส่วนตำบลหันหัวทราย อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางมณฑา เยื่องไธสง

ได้รับเชิษฐกียรติว่เป็นผู้ที่มีความเสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ราชการ

ประจำป้งประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๔

ขอให้ร้กษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางบุญมี จันทร์วางษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหันหัวทราย



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย อำเภอประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดนครราชสีมา

จอมอปรประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวธาดารัตน์ จันทำวงษ์

การแปรเปลี่ยนเวลาให้เหมาะสมและเหมาะสมที่สุด

พระราชบัญญัติ พุทธศักราช ๒๕๖๔

และของมูลความเจริญ

၁၆ ကိုယ်စားပြု အ.က.မ.ဘ. ၁၆၁၁၁၁

(นางเบญจมาภรณ์)

การพัฒนาระบบการดูแลสุขภาพ