



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย

ที่ นม ๙๗๔๐๑/๒๕๖๔

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย

เรื่องเดิม

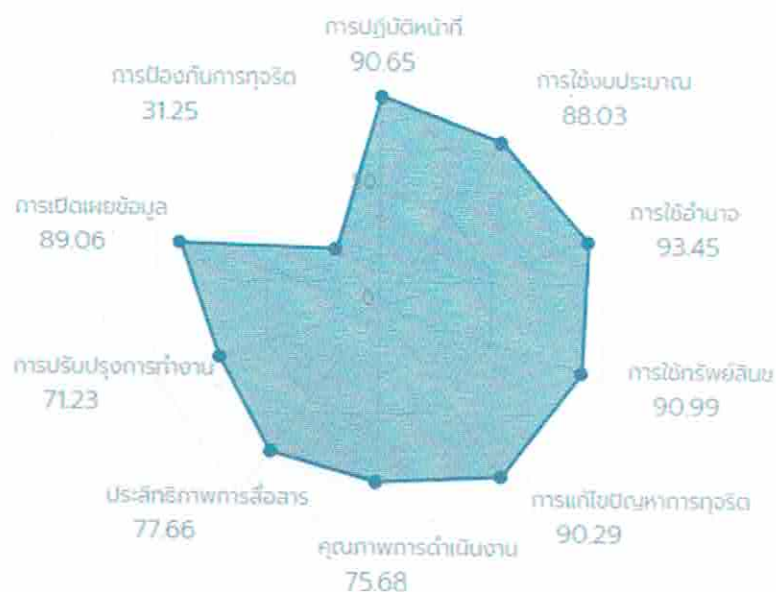
ด้วยสำนักงาน ปปช.ได้มีประกาศเรื่องผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทรายจึงขอรายงานผลการประเมิน ที่แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมีรายละเอียดการวิเคราะห์ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ซึ่งสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

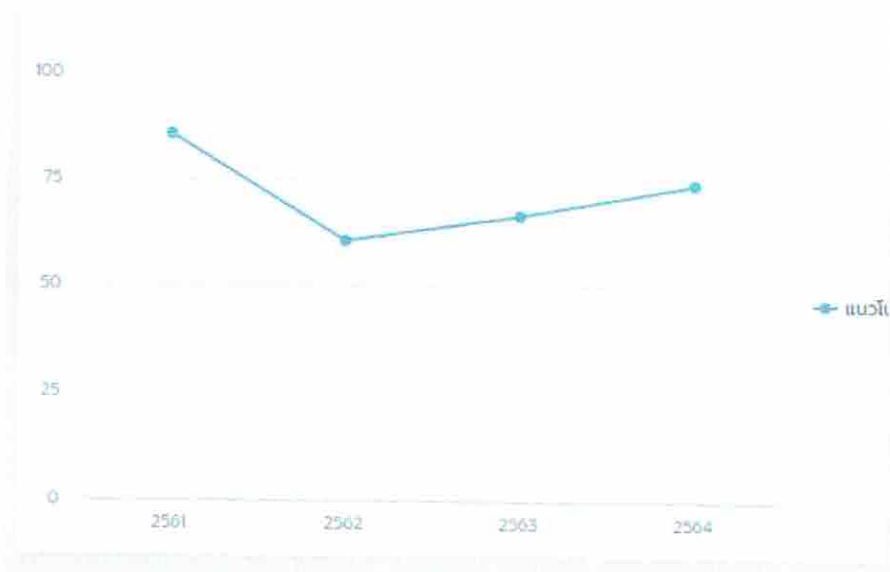
คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย: ๗๓.๗๓ คะแนนระดับผลการประเมิน : C



๒. คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การใช้อำนาจ	๙๓.๔๕
๒	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๐.๙๙
๓	การปฏิบัติหน้าที่	๙๐.๖๕
๔	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๐.๒๙
๕	การเปิดเผยข้อมูล	๘๙.๐๖
๖	การใช้งบประมาณ	๘๘.๐๓
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๗.๖๖
๘	คุณภาพการดำเนินงาน	๗๕.๖๘
๙	การปรับปรุงการทำงาน	๗๑.๒๓
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๓๑.๒๕

๓. กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

จากเป้าหมาย "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔" ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐จะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๕ และสำหรับการประเมินหน่วยงานของท่านจาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัดพบว่า มีคะแนนต่ำกว่าเป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) บางตัวชี้วัด ซึ่งสะท้อนถึงการตระหนักรู้ของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจนอีกทั้งยังคำนึงถึงคุณภาพในการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนเห็นความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการให้บริการผ่านระบบ e-service อย่างดียิ่ง แต่ยังคงขาดการวิเคราะห์และรายงานผลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ซึ่งจะนำไปปรับปรุงและพัฒนาไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลในลำดับต่อไป

๔. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น และมาตรการแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ

๑) การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน / ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	คะแนน	มาตรการ/แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จัก เป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด		
- บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จัก เป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๗๕.๖๓	ให้บุคลากรทุกคนรักษาวินัยตาม ข้อ ๗ ของประกาศ ก.อบต. จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๓ ที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรมห้ามมิให้อาศัยหรือ ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจ หน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะ โดยทางตรงหรือทางอ้อม หา ประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
1๓ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการ ปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร		
- มุ่งผลสำเร็จของงาน	๙๓.๔๐	
- ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	๘๖.๗๐	ให้บุคลากรทุกคนรักษาวินัยตาม ข้อ ๑๗ ของประกาศ ก.อบต. จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๓ ที่ต้องอุทิศเวลาของตน ให้แก่ราชการ
- พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	๙๑.๑๗	ให้บุคลากรทุกคนรักษาวินัยตาม ข้อ ๑๐ ของประกาศ ก.อบต. จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๓ ที่ต้องปฏิบัติหน้าที่

ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน /ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	คะแนน	มาตรการ/แนวทางการนำ ผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
		ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติ คณะรัฐมนตรี และนโยบายของ รัฐบาลโดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ
๗ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด		
- ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด	๘๑.๑๓	ให้สำนักงานปลัด อบต. มี หนังสือแจ้งเวียนการประกาศใช้ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีให้บุคลากรทุกคนทราบ
๘ หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึง ประเด็น ดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด		
- คุ่มค่า	๙๔.๕๐	ให้หน่วยงานตรวจสอบภายใน ดำเนินการตรวจสอบ
- ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	๙๔.๕๐	ให้หน่วยงานตรวจสอบภายใน ดำเนินการตรวจสอบ
๑๑ หน่วยงานของท่าน มีการจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อย เพียงใด		
- โปร่งใส ตรวจสอบได้	๙๓.๔๐	ให้กองคลังปรับปรุงกระบวนการ การจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และ การตรวจรับพัสดุให้โปร่งใส ตรวจสอบได้มากขึ้น และให้ หน่วยงานตรวจสอบภายใน ดำเนินการตรวจสอบ
- เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	๖๑.๐๗	ให้กองคลังปรับปรุงกระบวนการ การจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และ การตรวจรับพัสดุไม่ให้ เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่งและให้หน่วยงาน ตรวจสอบภายใน ดำเนินการ ตรวจสอบ

ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน /ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	คะแนน	มาตรการ/แนวทางการนำ ผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
1๑๒ หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณตามประเด็น ดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด		
- สอบถาม	๘๗.๘๗	ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หันห้วยทรายเปิดโอกาสให้บุคลากร มีส่วนร่วมมากขึ้น
- ทวงหนี้	๘๑.๑๗	ให้กองคลังเปิดโอกาสให้บุคลากร มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบมาก ขึ้น
- ร้องเรียน	๘๐.๐๗	ให้สำนักงานปลัดเปิดโอกาสให้ บุคลากร มีส่วนร่วม ในการ ตรวจสอบมากขึ้น
1๑๓ ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาเป็น ธรรมดา มากน้อยเพียงใด		
- ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่าง เป็นธรรมดา มากน้อยเพียงใด	๙๑.๒๐	ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มอบหมายงาน โดยคำนึง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ ภารกิจ หน้าที่ของสำนัก/กอง
1๑๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับ คุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด		
- ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับ คุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๘๗.๙๐	ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยให้คำนึงถึงคุณภาพของ ผลงานที่ถูกต้อง
1๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด		
- ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๘๘.๙๗	ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ คัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม

ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน /ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	คะแนน	มาตรการ/แนวทางการนำ ผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
120 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของ ราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความ สะดวกมากน้อยเพียงใด		
- ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	๘๘.๙๗	ให้กองคลังดำเนินการปรับปรุง ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืม ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ให้มี ความสะดวกมากขึ้น
121 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ ปฏิบัติการ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขอ อนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด		
- ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ ปฏิบัติการ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขอ อนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๙๑.๒๐	ให้บุคลากรทุกคนต้องขออนุญาต อย่างถูกต้องก่อนนำทรัพย์สิน ไปใช้ปฏิบัติการ
12๓ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการ ใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด		
- ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการ ใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อย เพียงใด	๘๔.๕๗	ให้กองคลังแจ้งเวียนแนวทาง เกี่ยวกับแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการ ใช้ทรัพย์สินของราชการให้ทุกคน ทราบ
12๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการ นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อย เพียงใด		
- หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการ นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มาก น้อยเพียงใด	๘๘.๙๓	ให้หน่วยงานตรวจสอบภายใน ดำเนินการตรวจสอบ
12๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านทุจริต มากน้อยเพียงใด		
- ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านทุจริต มากน้อยเพียงใด	๙๐.๐๗	ให้สำนักงานปลัด แจ้งบุคลากร ทุกคนทราบว่า การต่อต้านการ ทุจริตเป็นเรื่องที่นายกองค้การ บริหารส่วนตำบลหันห้วยทรายให้ ความสำคัญตลอดมา ตามที่ได้ ประกาศเจตจำนงในการต่อต้าน การทุจริต

ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน /ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	คะแนน	มาตรการ/แนวทางการนำ ผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
127 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการ แก้ไขมากน้อยเพียงใด		
- ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	๘๖.๗๓	ให้หน่วยงานตรวจสอบภายใน ดำเนินการตรวจสอบให้เข้มงวดขึ้น
128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อ การทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด		
- เฝ้าระวังการทุจริต	๙๒.๒๗	ให้สำนักงานปลัดดำเนินการ ปรับปรุงกระบวนการเฝ้าระวัง การทุจริตให้ดีขึ้น
- ตรวจสอบการทุจริต	๙๑.๑๗	ให้หน่วยงานตรวจสอบภายใน ดำเนินการตรวจสอบการทุจริต ให้มากขึ้น
- ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	๙๐.๐๓	ให้สำนักงานปลัดดำเนินการทาง วินัยเมื่อมีการทุจริต
129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของ ฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไป ปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตใน หน่วยงาน มากน้อยเพียงใด		
- หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่าย ตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไป ปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตใน หน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	๘๗.๘๗	ให้ทุกสำนัก/กองนำผลการตรวจสอบ ของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการ ทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตใน หน่วยงานมากขึ้น
1๓๐ หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นใน หน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็น ดังต่อไปนี้ อย่างไร		
- สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	๘๕.๖๗	ให้สำนักงานปลัดดำเนินการ ปรับปรุงกระบวนการร้องเรียน และส่งหลักฐานให้สะดวกขึ้น
- สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	๘๕.๖๗	ให้สำนักงานปลัดดำเนินการ ปรับปรุงกระบวนการติดตามผล การร้องเรียนให้สะดวกขึ้น
- มั่นใจว่ามีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	๘๔.๕๗	ให้สำนักงานปลัดดำเนินการ อย่างตรงไปตรงมา
- มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อนตนเอง	๘๗.๘๗	ให้สำนักงานปลัดดำเนินการ ปรับปรุงกระบวนการรักษาความลับ และความปลอดภัยของผู้ที่เกี่ยวข้อง

๒) การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน /ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	คะแนน	มาตรการ/แนวทางการนำ ผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
E๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อย เพียงใด		
- เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	๖๗.๙๓	ให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติงาน/ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการ ให้เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ ในคู่มือบริการประชาชน ตาม พระราชบัญญัติอำนวยการ พ.ศ.๒๕๕๘
- เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๖๗.๙๓	ให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติงาน/ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการ ให้เป็นไปตามระยะเวลาดำเนินการ ในคู่มือบริการประชาชนตาม พระราชบัญญัติอำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๘
E๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ ให้บริการแก่ท่านกับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด		
- เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ ให้บริการแก่ท่านกับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๗๐.๑๗	ให้บุคลากรทุกคนรักษาวินัยตาม ข้อ ๑๙ ของประกาศ ก.อบต. จังหวัดนครราชสีมา เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการสอบสวน การ ลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ แก้ไข เพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๓ ที่ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ ความเป็นธรรม และให้กาสงเคราะห์ แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการ เกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อยห้ามมิ ให้ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่ หรือข่ม เหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ
E๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่าง ตรงไปตรงมาไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อย เพียงใด		

ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน /ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	คะแนน	มาตรการ/แนวทางการนำ ผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
- เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	๖๗.๙๐	ให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติงาน/ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการ ให้เป็นไปตามคู่มือบริการ ประชาชนตามพระราชบัญญัติ อำนวยความสะดวก พ.ศ.๒๕๕๘
- หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลักมากน้อย เพียงใด	๗๒.๔๐	ให้ทุกสำนัก/กอง ดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของ ประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ให้มากขึ้น
E๖ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มี ลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด		
- เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน	๗๔.๖๓	ให้ทุกสำนัก/กอง เผยแพร่ข้อมูล ให้เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน เช่น การเสนอในแบบรูปภาพ กราฟ เป็นต้น
- มีช่องทางที่หลากหลาย	๗๔.๖๓	ให้ทุกสำนัก/กอง เผยแพร่ข้อมูล ในช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น
E๗ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือ ข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อย เพียงใด		
- หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือ ข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อย เพียงใด	๗๒.๔๐	ให้ทุกสำนัก/กอง เผยแพร่ข้อมูล ผลงานให้ชัดเจนมากขึ้น
E๘ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่าง ชัดเจน มากน้อยเพียงใด		
- หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่าง ชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๖๑.๒๗	ให้ทุกสำนัก/กอง ชี้แจงการ ดำเนินงานมากให้ชัดเจนมากขึ้น
E๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการ ปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด		
- เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุง คุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อย เพียงใด	๗๒.๔๐	ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ ปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/ การให้บริการให้ดีขึ้น

ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน /ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	คะแนน	มาตรการ/แนวทางการนำ ผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
E๑๒ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อย เพียงใด		
- หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อย เพียงใด	๗๐.๑๗	ให้ทุกสำนัก/กองปรับปรุงวิธีการ และขั้นตอนการดำเนินงาน/การ ให้บริการให้ดีขึ้น
E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้ มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของ หน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด		
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มา ติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของ หน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๖๓.๔๗	ให้ทุกสำนัก/กองเปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มี ส่วนได้เสีย เข้าไปมีส่วนร่วมใน การปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงาน/การให้บริการของ หน่วยงานให้ดีขึ้น
E๑๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการ ดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด		
- หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/ การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อย เพียงใด	๖๓.๔๗	ให้ทุกสำนัก/กองปรับปรุงการ ดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มี ความโปร่งใสมากขึ้น

๓) การเก็บข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency

Assessment: OIT)

การให้บริการ				
ข้อ	ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน /ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น		คะแนน	มาตรการ/แนวทางการนำ ผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
O๐๑	โครงสร้าง	ไม่แสดงโครงสร้างฝ่าย การเมือง	๐.๐๐	เพิ่มโครงสร้างฝ่ายการเมือง
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล				
O๐๔	Social Network	url ที่ตอบไม่เชื่อมโยง จากหน้าเว็บไซต์หลัก หน่วยงาน	๐.๐๐	ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องลงข้อมูล เชื่อมโยงในเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน /ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น		คะแนน	มาตรการ/แนวทางการนำ ผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
แผนการดำเนินงาน				
๐๑๑	รายงานการกำกับติดตาม การใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน	URL ที่ให้มาไม่พบข้อมูล รายงานความก้าวหน้า การดำเนินงานตามแผน ประจำปี	๐.๐๐	ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องและ กรรมการติดตามและประเมินผล แผนรายงานความก้าวหน้าของ แผนประจำปี
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม				
ข้อ	ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน /ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น		คะแนน	มาตรการ/แนวทางการนำ ผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
๐๓๓	การเปิดโอกาสให้เกิดการมี ส่วนร่วม	URL ที่ให้มาไม่พบข้อมูล แสดงการดำเนิน การที่ จัดขึ้นเพื่อให้เกิดการมี ส่วนร่วม	๐.๐๐	ให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ของบุคคลภายนอกได้เข้ามามี ส่วนร่วมในการดำเนินงานตาม ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของ อปท.
เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร				
๐๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	ไม่มีข้อมูลบอกเอาไว้ว่า ผู้บริหารสูงสุดคน ปัจจุบัน มีส่วนร่วมกับ โครงการดังกล่าว	๐.๐๐	จัดทำมาตรการ/ประชุมมอบ นโยบาย/รับฟังความคิดเห็น/ ประชุม/สัมมนา/กำหนดแนวทาง เพื่อนำนโยบายไปปฏิบัติ เพื่อการ ปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริม หน่วยงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร				
๐๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร	URL ที่ให้มาไม่พบข้อมูล แสดงการดำเนินการที่ เป็นการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร	๐.๐๐	จัดทำมาตรการ/ประชุมมอบ นโยบาย/รับฟังความคิดเห็น/ ประชุม/สัมมนา/กำหนดแนวทาง เพื่อนำนโยบายไปปฏิบัติ เพื่อการ ปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริม หน่วยงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต				
๐๔๑	รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี	URL ที่ให้มาไม่พบข้อมูล รายงานผลดำเนินการ ป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๓	๐.๐๐	ผู้บริหารจัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๔ ลงเว็บไซต์

ข้อ	ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน /ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	คะแนน	มาตรการ/แนวทางการนำ ผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน				
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	ข้อมูลที่มีไม่ครบถ้วนตาม กำหนด โดยขาดข้อมูล การวิเคราะห์ข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข และ มาตรการเพื่อแก้ไข	๐.๐๐	วิเคราะห์ผลการประเมินความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน
๐๔๓	การดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	เนื่องจากข้อ ๐๔๒ มี ข้อมูลไม่ครบตามกำหนด จึงไม่สามารถดำเนินการ ได้	๐.๐๐	นำมาตรการความโปร่งใสไป ปฏิบัติหรือดำเนินการขับเคลื่อน อย่างเป็นธรรม

๓. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติหน่วยงาน และข้อเสนอเพื่อให้มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทรายให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการ
วิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ ยกตัวอย่างเช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้องการ
กำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทาง การกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล
เป็นต้น

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสุภาวดี จันคำวงศ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็น.....

.....

จ.ส.ท.

(พิทักษ์ พลเยี่ยม)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย

- ทราบ และแจ้งทุกสำนัก/กอง นำมาตรการ/แนวทาง
การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผล

(ลงชื่อ)

(นางสาวปริยารัตน์ แก้วพิมพ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย